

15 GEHÄLTER im Handwerk

Ja, richtig. Wir bezahlen unseren Kollegen 15 Gehälter - und das im Handwerk. Wie in dem Bericht zur Mitarbeitergewinnung bereits herausgestellt wird, ist für uns die Wertschätzung unserer Kollegen die Voraussetzung, um unsere Kunden zufrieden zu stellen.

Irgendwann dachte ich mir mal, wieso schafft man es im Handwerk nicht einen „Bonus“ oder ein zusätzliches Gehalt als Wertschätzung für die Arbeit der Kollegen zu bezahlen. In der Industrie ist dies bekanntlich üblich und ganz normal, da dachte ich mir, das will ich auch im Handwerk schaffen.

Aber macht das Sinn bzw. warum bezahlen wir 15 Gehälter?

Ganz einfach, weil unsere Kollegen auch überdurchschnittliche Arbeit leisten und wir durch diese Art der Wertschätzung den Teamspirit sowie das Engagement deutlich steigern. Dieses Vorgehen ist nicht üblich, weshalb neben einer steigenden Leistung der Kollegen, gleichzeitig die Fluktuation geringgehalten wird. Das bedeutet unsere Kollegen arbeiten schon sehr lange bei uns und haben unsere „Spielregeln“ komplett verinnerlicht.

Das war jedoch auch nicht immer so. Wir waren bis 2007 im Objektgeschäft tätig und haben sehr viel Aufträge über den Preis abgewickelt. Im Jahr 2007 haben wir unsere Zielgruppe neu definiert, das Unternehmen komplett gedreht, sowie mehr auf Produktivität und Wertschätzung gesetzt. Damit haben wir uns komplett neu ausgerichtet. Unsere Produktivität ist um 40% gestiegen und wir steigern die Produktivität von Jahr zu Jahr weiter - und das, ohne sich körperlich und geistig kaputt zu machen - und dafür leisten unsere Kollegen einen entscheidenden Beitrag.

Für dich bedeutet das, dass es enorme Chancen mit sich bringt, wenn deine Mitarbeiter auch in Bezug auf die Entlohnung wertgeschätzt werden. Dabei muss man nicht zwingend 13, 14 oder sogar 15 Gehälter auszahlen, sondern man kann auch mit dem Ziel starten, ein zusätzliches Gehalt als Bonus am Ende vom Jahr zu realisieren. Dann kann man über das Jahr hinweg die Leistung sowie die Zahlen messen und überprüfen. Den Mitarbeitern sollte in diesem Fall am Anfang vom Jahr das Ziel kommuniziert werden, im Erfolgsfall ein zusätzliches Gehalt auszubezahlen. Daraufhin werden diese durch Ihre Leistung alles daransetzen, dieses Ziel auch zu erreichen.

Wenn du nun mehr darüber erfahren möchtest, melde dich für unsere [Wartliste zum Online Kurs](#) an oder gehe auf www.handwerks-mentor.de